



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจตุรัส  
เรื่อง มาตรการและแนวทางการปฏิบัติในการป้องกันการทุจริต การให้หรือรับสินบน  
และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

.....

เพื่อให้การบริหารราชการของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจตุรัส เป็นไปด้วยความโปร่งใสตรวจสอบได้ ยึดผลประโยชน์ส่วนรวมหลักมากกว่าประโยชน์ส่วนตน อีกทั้งยังเป็นการร่วมสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตไม่ละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริต และยื่นหยัดเจตนาารมณในการบริหารงานที่คุณธรรมและความโปร่งใส เป็นไปตามกฎ ระเบียบ และสอดคล้องตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หมวดที่ ๕ การรักษัจรรยาข้าราชการ มาตรา ๗๘ กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ยุทธศาสตร์การพัฒนาของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การเพิ่มประสิทธิภาพและธรรมาภิบาลในภาครัฐ และนโยบายรัฐบาลข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และป้องกันการปราบปรามทุจริตมิชอบในภาครัฐ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจตุรัส จึงได้กำหนดมาตรการและแนวทางปฏิบัติในการป้องกันการทุจริต การให้หรือรับสินบน และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติให้แก่บุคลากรผู้มาปฏิบัติงานตลอดจนให้สาธารณสุขชน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้รับบริการ มีความเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจตุรัสที่มีคุณธรรม จริยธรรม มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ดังต่อไปนี้

มาตรการ/แนวปฏิบัติ

๑. ปฏิบัติตามนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน รวมทั้งกฎ ระเบียบ โดยต้องไม่เข้าไปยุ่งเกี่ยว หรือเกี่ยวข้องกับการทุจริตในทุกรูปแบบ ทั้งทางตรงและทางอ้อม
๒. ประกาศเจตนาารมณด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน พร้อมทั้งถือเป็นแนวทางปฏิบัติอย่างเคร่งครัด
๓. ไม่กระทำการใดๆที่แสดงถึงเจตนาว่าเป็นการทุจริต การให้หรือรับสินบนแก่ผู้ที่มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของหน่วยงาน ทั้งทางตรงและทางอ้อม ซึ่งนำมาเพื่อผลประโยชน์แก่ตนเองและผู้ที่เกี่ยวข้อง
๔. ไม่ละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นเหตุการณ์ที่เข้าข่ายการทุจริต และต้องดำเนินการแจ้งผู้บังคับบัญชา หรือผู้ที่มีหน้าที่รับผิดชอบได้ทราบ พร้อมทั้งให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ
๕. การให้หรือของขวัญ การเลี้ยงรับรอง การจ่ายค่าตอบแทน ตลอดจนการดำเนินการจัดกิจกรรม/โครงการต่างๆ ต้องเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และแนวทางที่กำหนด

๖. การให้หรือรับบริจาคเพื่อการกุศลต้องกระทำในนามหน่วยงาน ไม่ใช่ในนามของบุคคลใดบุคคลหนึ่ง
๗. ความสัมพันธ์ในการจัดซื้อ จัดจ้างระหว่างหน่วยงานกับภาคเอกชน รวมไปถึงการติดต่อประสานงานระหว่างเจ้าหน้าที่ของรัฐและผู้มีส่วนเสียภายนอกนั้น ต้องสามารถตรวจสอบได้ และต้องดำเนินการอย่างซื่อสัตย์ และโปร่งใส
๘. ปฏิบัติหน้าที่ความรับผิดชอบของตนด้วยความโปร่งใส สุจริต ตรวจสอบได้ และพร้อมที่จะเข้ารับการตรวจสอบได้ การปฏิบัติหน้าที่จากผู้บังคับบัญชา หรือผู้เกี่ยวข้องตลอดเวลา
๙. ผู้ที่กระทำการทุจริต การให้หรือรับสินบน การแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนไม่คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม ถือเป็นผู้กระทำความผิด ต้องได้รับการสอบสวนหรือพิจารณาโทษทางวินัย รวมทั้งทางกฎหมาย หากการกระทำนั้นผิดกฎหมายด้วย
๑๐. หน่วยงานต้องให้ความสำคัญและคุ้มครองเจ้าหน้าที่ บุคลากรผู้แจ้งเบาะแสหรือหลักฐานในการกระทำการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน พร้อมทั้งกำหนดช่องทางในการร้องเรียน

จึงประกาศเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔



( นายประดิษฐ์ เพชรจตุรภัทร )  
สารธารณสุขอำเภोजัตุรัส